Главам муниципальных образований

 **Заголовок:**

**«О разрешении индивидуальных трудовых споров»**

 Содержание: «В соответствии со ст. 353 ТК РФ государственный надзор за соблюдением трудового законодательства возложен на федеральную инспекцию труда. Данный орган наделен правами проводить проверки и предъявлять работодателю предписания обязательные к исполнению об устранению нарушений трудового законодательства, восстановлении нарушенных права работников, а также привлекать инициировать привлечение виновных к административной ответственности.

 Решения, действия или бездействие должностных ГИТ может быть обжаловано в порядке административного судопроизводства.

 Что касается индивидуальных трудовых споров, в том числе с признаками дискриминации, других разногласий по вопросам трудового права, разъясняем, что согласно ст. 382 ТК РФ индивидуальные трудовые споры между работодателем и работниками рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и в судебном порядке.

 Сроки защиты трудовых прав работников ограничены законом.

 В соответствии со ст. 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Прокурор города Бодайбо

младший советник юстиции С.А. Куницын

22.08.2017 № 1-19-2017 (прокуратура г. Бодайбо)